

КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«Беседский сельскохозяйственный техникум»

Согласовано

Методист:

30



Егорова О. А.

2016 г.

Контрольно-оценочные средства по дисциплине « Охрана труда »

специальность 36.02.02.Зоотехния

разработчик-преподаватель Купрейчук Т.М.

Рассмотрено на цикловой комиссии

Протокол № 7 от 03.03.2016г.

Председатель: *КС* — Жикина И.А.

Содержание

1.Паспорт контрольно-оценочных средств	3
2.Формы и методы контроля	6
3.Формы и методы оценивания	7
4.Контрольно-оценочные средства для аттестации	11

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

В результате освоения учебной дисциплины «Охрана труда» обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности 36.02.02. «Зоотехния» следующими умениями, знаниями, которые формируют, общие и профессиональные компетенции

Уметь:

У1 -выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами профессиональной деятельности:

У2 -использовать средства коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности:

У3-проводить вводный инструктаж подчиненных работников (персонала), инструктировать их по вопросам техники безопасности на рабочем месте с учетом специфики выполняемых работ:

У4-разъяснять подчиненным работникам (персоналу) содержание установленных требований охраны труда:

У5-контролировать навыки, необходимые для достижения требуемого уровня безопасности труда:

У6-вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения:

Знать:

З1-системы управления охраной труда в организации:

З2-нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации:

З3-обязанности работников в области охраны труда:

З4-фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда:

возможные последствия несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом):

З5-порядок и периодичность инструктирования подчиненных работников (персонала):

З6-порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты.

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ПК 1.5. Организовывать и проводить санитарно-профилактические работы по предупреждению основных незаразных, инфекционных и инвазионных заболеваний

сельскохозяйственных животных.

ПК 1.6. Оказывать первую помощь сельскохозяйственным животным.

ПК 4.1. Участвовать в планировании основных показателей производства продукции и оказания услуг в области профессиональной деятельности в структурном подразделении предприятия отрасли.

ПК 4.2. Планировать и организовывать выполнение работ и оказание услуг в области профессиональной деятельности в структурном подразделении предприятия отрасли исполнителями.

ПК 4.3. Осуществлять контроль и оценку хода и результатов выполнения работ и оказания услуг в области профессиональной деятельности в структурном подразделении предприятия отрасли исполнителями.

ПК4.4. Вести утвержденную учетно-отчетную документацию структурного подразделения предприятия отрасли.

Умения, знания, ОК	Показатели оценки результата	Методы оценки
У1-Уметь организовывать и проводить мероприятия по защите работающих и населения от негативных воздействий чрезвычайных ситуаций	Умеет организовывать и проводить мероприятия по защите работающих и населения от негативных воздействий чрезвычайных ситуаций	Устный опрос
У2-Уметь предпринимать профилактические меры для снижения уровня опасностей различного вида и их последствий в профессиональной деятельности и быту	Умеет предпринимать профилактические меры для снижения уровня опасностей различного вида и их последствий в профессиональной деятельности и быту	Устный опрос
У3-Уметь использовать средства индивидуальной и коллективной защиты	Умеет использовать средства индивидуальной и коллективной защиты	Устный опрос
У4-Уметь оказывать первую помощь пострадавшим	Умеет оказывать первую помощь пострадавшим	Тест
У5-Уметь Вести утвержденную учетно-отчетную документацию структурного подразделения	Ведет отчетную документацию.	Практическая работа №1
У6-Ориентироваться в существующих профессиональных технологиях.	Ориентируется в профессиональных технологиях.	Устный опрос
З1-Знать меры пожарной безопасности и правила безопасного поведения при пожарах	Знает меры пожарной безопасности и правила безопасного поведения при пожарах в животноводстве	Тест Практическая работа №2
З2-Знать порядок и правила оказания первой помощи пострадавшим	Знает порядок и правила оказания первой помощи пострадавшим	Практическая работа №4

33-знать обязанности работников в области охраны труда.	Проявляет интерес к общению на профессиональную тематику, к инновациям в профессии.	Устный опрос
34-фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда: возможные последствия несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом):	Принимает решение в предложенных профессиональных ситуациях, понимает их последствия.	Устный опрос Практическая работа №4
35-порядок и периодичность инструктирования подчиненных работников (персонала):	Знает порядок и периодичность инструктирования работников.	Устный опрос
36-порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты.	Знает порядок хранения средств индивидуальной защиты.	Устный опрос

2.Формы и методы контроля

Элемент учебной дисциплины	Формы и методы контроля					
	Текущий контроль		Рубежный контроль		Промежуточная аттестация	
	Форма контроля	Проверяемые ОК. ПК.	Форма контроля	Проверяемые ОК. У. З	Форма контроля	Проверяемые ОК. ПК.
Раздел 1 Защита человека от вредных и опасных производственных Факторов.	Устный опрос Тест. письменный опрос	ОК2 У1 32 ПК1.1-1.6 2.1-2.3 3.1-3.5 4.1-4.4	Практическая работа №1-3	ОК2 У1 32 ПК1.1-1.6 2.1-2.3 3.1-3.5 4.1-4.4	Дифференцированный зачет	ОК2. ПК4.2 ПК4.1-4.4
Раздел 2. Трудовая деятельность и охрана труда.	Устный опрос	ПК1.5-1.6 ОК1-9 У1.32.	Практическая работа №4	ПК1.5-1.6 ОК1-9 У1.32.		

3. Формы и методы оценивания

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине «Охрана труда», направленные на формирование общих и профессиональных компетенций.

Формы и методы оценивания знаний и умений:

- устный опрос;
- тестирование;
- практические работы;
- письменный опрос;
- дифференцированный зачет.

3.1. Задания для текущего контроля по дисциплине

Вопросы к устному опросу.

Понятие трудового договора.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора.

Общие положения трудового договора: стороны и содержание.

Гарантии при приеме на работу: срок трудового договора: порядок заключения и основания прекращения трудового договора.

Испытание при приеме на работу.

Понятие "перевод" и "перемещение".

Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода.

Виды переводов на другую работу.

Изменения существенных условий трудового договора.

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя.

Рабочее время и время отдыха.

Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания.

Виды дисциплинарных взысканий: порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания.

Правила внутреннего трудового распорядка.

ТЕСТ

Условные обозначения:

- ! правильный ответ
- неправильный ответ.

В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время (ст.109 ТК РФ)

- При выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- При работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- При разделении рабочего дня на части.

В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов (ст.229 ТК РФ)?

- при гибели в результате несчастного случая более двух работников;

- при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом
- при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более: если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве (ст.231 ТК РФ)?-

- только федеральная инспекция труда;
- соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;
- только суд.

Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки (ст.229 ТК РФ)?

- работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т. ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;
- специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
- государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

Акт по форме Н-1 оформляется (ст.230 ТК РФ):

- в одном экземпляре;
- в двух экземплярах;
- в трех экземплярах при страховом случае.

Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда работников организации (ст.225 ТК РФ)?

- служба охраны труда;
- работодатель;
- отдел по работе с персоналом.

Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда (ст.225 ТК РФ)?

- все работники организации, в т. ч. руководитель;
- только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- только работники службы охраны труда и руководители подразделений

За счет каких средств работники, занятые на работах в животноводстве проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (ст.213 ТК РФ) ?

- за счет средств работодателя;
- за свой счет;
- предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя.

Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю (ст.93 ТК РФ)?

- 36 часов;
- 40 часов;
- 42 часа.

Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации (ст.100 ТК РФ)?

- правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- распоряжением руководителя подразделения.

О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя (ст.214 ТК РФ)?

- о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- об ухудшении состояния своего здоровья;
- о всем перечисленном.

Что входит в обязанности работника в области охраны труда (ст.214 ТК РФ)?

- обеспечить хранение выданной спецодежды;
- соблюдать режим труда и отдыха;
- немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего (ст.229.2)

- государственной инспекции труда;
- Фонда социального страхования
- выборного органа первичной профсоюзной организации.

В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1 (ст.230 ТК РФ)?

- в течение суток;
- в трехдневный срок;
- в течение месяца.

Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования (ст.231 ТК РФ)?

- государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;
- федеральная инспекция труда.

Письменный опрос

Первый вариант

Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.
Производственная среда и организация труда.

Второй вариант

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности.

Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества

Третий вариант

Понятие "безопасность труда".

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.4.Задания для рубежного контроля.

Практическая работа №1

Тема работы: Расследование несчастного случая на производстве.

Знать: Причины травмирования работника в животноводстве.

Уметь: Заполнять акт формы Н-1.

Ход выполнения работы:

- 1.Перечислить возможные причины травмирования работника на животноводческом комплексе КРС.
- 2.Дать определение несчастному случаю на производстве /привести примеры/.
- 3.Изучить оформление материалов расследования несчастных случаев.
- 4.Заполнить акт формы Н-1.

21. Первая помощь пострадавшим (принципы оказания первой помощи пострадавшим: основные приёмы).
22. Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Понятие социально приемлемого риска.
23. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности: 24. Социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда.
24. Гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
25. Компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
26. Социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве.
27. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.
28. Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.
29. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.
30. Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.
31. Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание.
32. Гарантии при приеме на работу: срок трудового договора: порядок заключения и основания прекращения трудового договора.
33. Испытание при приеме на работу. Понятие "перевод" и "перемещение".
34. Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода.
35. Виды переводов на другую работу.
36. Изменения существенных условий трудового договора.
37. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя.
38. Рабочее время и время отдыха.
39. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания.
40. Виды дисциплинарных взысканий: порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания.
41. Правила внутреннего трудового распорядка.
42. Нормы трудового законодательства, регулирующие * применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей:.
43. Особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет.
44. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными условиями.
45. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

46. Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.
47. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда. Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Министерства промышленности и энергетики. федеральных органов исполнительной власти. Ростехнадзора: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра.
48. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.
49. Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
50. Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.